

SAMEN MAKEN WE ER WERK VAN

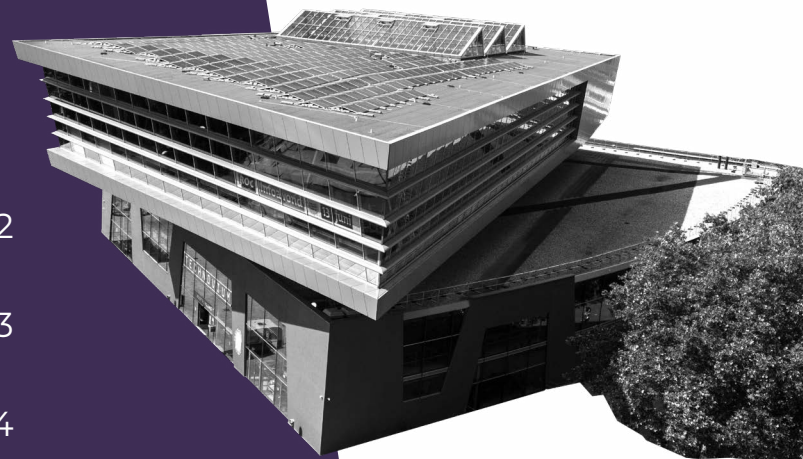
Jaarverslag 2024





Inhoud

- Inleiding 2
- Organisatie in cijfers 3
- Onze missie, visie en kernwaarden 4
- Samenwerking 5
- Greep uit doelen en initiatieven 2024 6
- Een doorkijkje naar 2025 9



SAMEN MAKEN WE ER WERK VAN

In 2024 hebben we onze rol in de regio versterkt door actief deel te nemen en mee te bouwen aan de samenleving en vele netwerken daarbinnen. Onze financiële stabiliteit stelt ons in staat om te blijven investeren in onderwijs en in onze medewerkers. De pijlers van onze strategie zijn beter geïntegreerd in de organisatie, wat bijdraagt aan duurzame kwaliteitsverbetering. We blijven ons richten op het versterken van regionale verbindingen en inspelen op behoeften van studenten en de arbeidsmarkt. In dit jaarverslag delen we onze resultaten en laten we een aantal voorbeelden zien van wat we bereikt hebben. Met dank aan al onze partners, want samen maken we er werk van!

We investeren in positieve gezondheid en in loopbaanontwikkeling van onze medewerkers. Ook verbindende corporate events en focus op leiderschapontwikkeling hebben bijgedragen aan een vitale organisatie waar het plezierig werken is.”

Albert Zeggelaar,
lid College van Bestuur



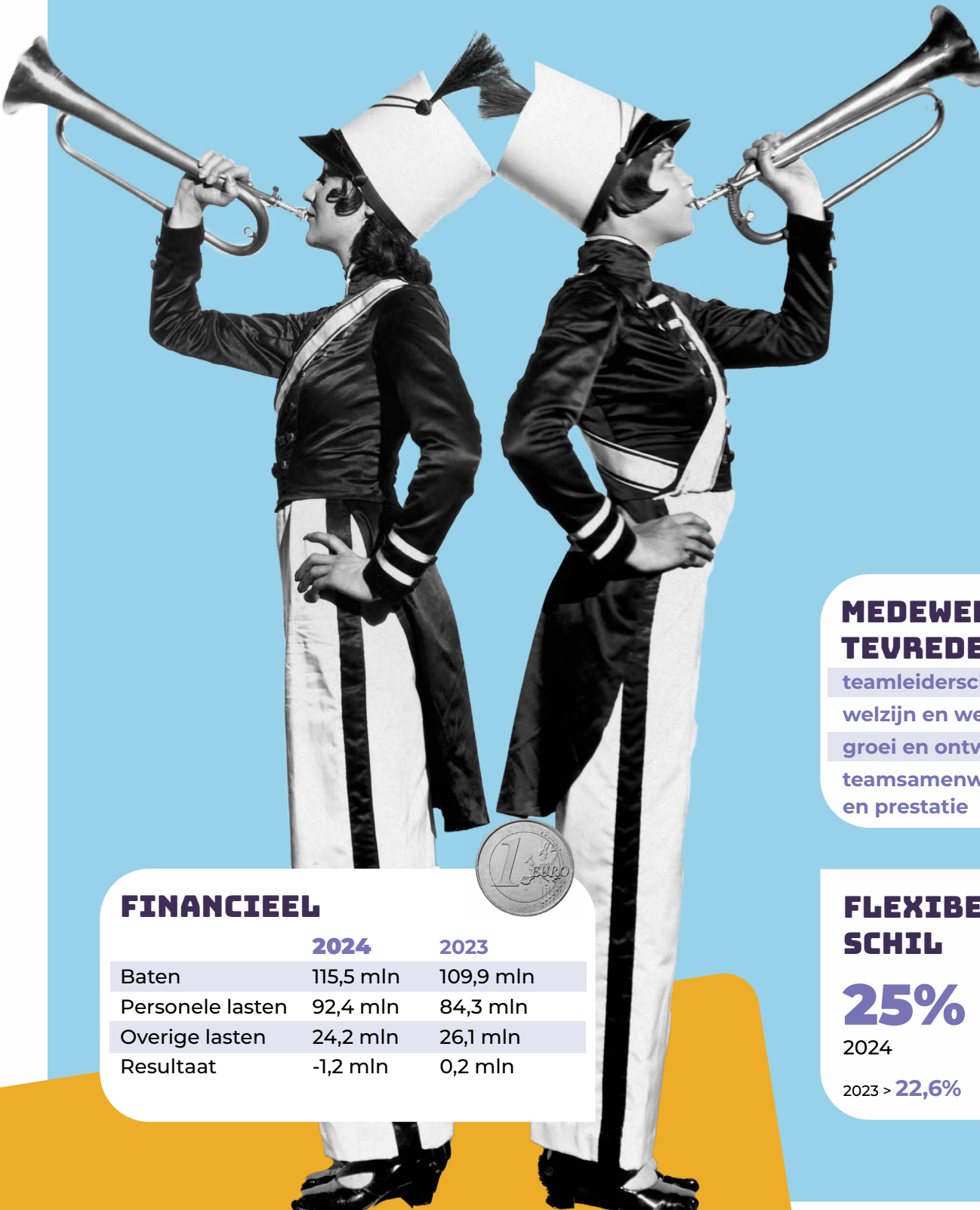
“Mbo-studenten krijgen een steeds volwaardiger positie in de samenleving en zijn onmisbaar voor een sterke economie. Vraag en aanbod zijn nog niet altijd op elkaar afgestemd. We zoeken steeds naar onze invloed op de optimale balans daarin, met oog voor de wensen en ontwikkeling van de individuele student én de arbeidsmarkt.”

voor de wensen en ontwikkeling van de individuele student én de arbeidsmarkt.”

Peter van Mulkom,
voorzitter College van Bestuur



ORGANISATIE IN CIJFERS



STUDENT AANTALLEN MBO
9008 ▼
 2024
 9059 > 2023

VERHOUDING BOL/BBL
79%
 2024
 80% > 2023

EDUCATIE
1400 ▲
 2024
 926 > 2023

VAVO
422 ▼
 2024
 507 > 2023

PRESENTIE
 '23-'24
10,2% ▼
 ongeoorloofd verzuim
 10,6% > '22-'23

VSV/UITVAL
 '23-24 '22-23
 Vsv **6,26%** 7,51% ▼
 Uitval **20,4%** 21,5% ▼

ONDERWIJS RESULTATEN
 '21-24 '20-23
 Diplomaresultaat **71,5%** 71,8% ▼
 Jaarresultaat **70,9%** 71,4% ▼
 Startersresultaat **83,1%** 83,7% ▼

MEDEWERKERS-TEVREDENHEID

	2023	2018
teamleiderschap	7.7	7.2 ▲
welzijn en werkdruk	6.5	6.6 ▼
groei en ontwikkeling	7.4	6.8 ▲
teamsamenwerking en prestatie	6.9	6.9

STUDENT-TEVREDENHEID
 2024: **6,7**
 2022: 6,7

FINANCIIEEL

	2024	2023
Baten	115,5 mln	109,9 mln
Personele lasten	92,4 mln	84,3 mln
Overige lasten	24,2 mln	26,1 mln
Resultaat	-1,2 mln	0,2 mln

FLEXIBELE SCHIL
25% ▲
 2024
 2023 > 22,6%

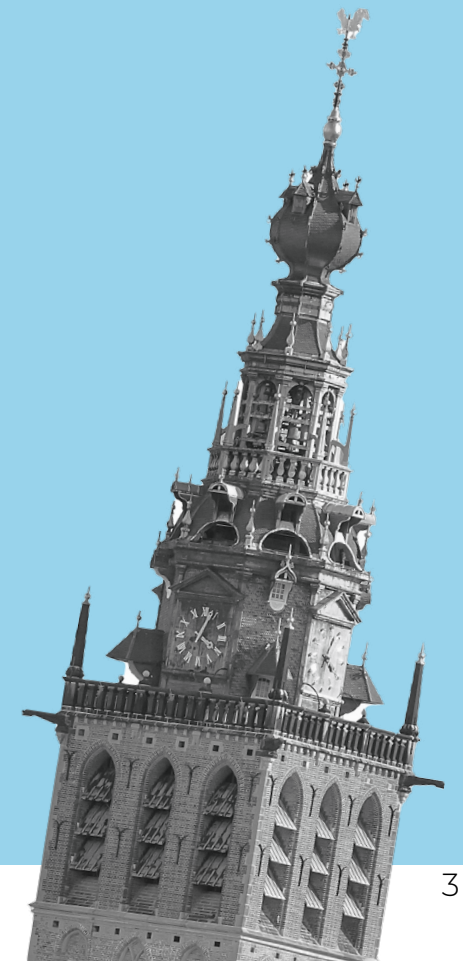
OMVANG FORMATIE
 Aantal: **1273**
 2024
 1197 > 2023

FTE: **991**
 2024
 937 > 2023

FUNCTIEMIX

	2024	2023
LB	66,6%	67,0% ▼
LC	32,7%	32,3% ▲
LD	0,7%	0,8%

VERZUIM
5,85% ▲
 2024
 5,84%
 2023





ONZE MISSIE, VISIE EN KERNWAARDEN

Missie

Als roc in regio Rijk van Nijmegen en Land van Cuijk:

- leiden we jongeren en volwassenen op tot gekwalificeerde, duurzaam inzetbare vakmensen;
- bereiden we studenten voor op een vervolgopleiding of vervolgstap;
- stimuleren we hen om actief en kritisch mee te doen in onze maatschappij.

Dat doen we op een veilige, inspirerende leer- en werkplek waar iedereen zichzelf kan zijn.

Visie

Op ROC Nijmegen ontmoeten studenten, vakmensen en docenten elkaar. We zien ieders talent en maken elkaars ambities waar. Opleiden doen we samen. We bouwen met onze partners aan de toekomst van onze regio. Een regio die vraagt om vakmensen. Om aanpakkers die willen groeien. In hun werk en als mens. Want je bent nooit uitgeleerd.



Kernwaarden

AANSTEKELIJK

We inspireren studenten, medewerkers en partners met frisse, verrassende inzichten, ideeën en concepten. Je wordt enthousiast van ROC Nijmegen én krijgt zin om zelf aan de slag te gaan.

VERBINDEND

ROC Nijmegen is een betrouwbare opleider, werkgever en partner. We doen het samen – met studenten, met onze collega's en partners. Bij ons voel je je thuis.

ONDERNEMEND

We zijn ambitieus, innovatief en proactief. We creëren kansen en verzilveren ze.

ONTWIKKELINGSGERICHT

Bij ons draait alles om ontwikkeling. Van studenten, van medewerkers en van onze organisatie. We zijn altijd nieuwsgierig naar de volgende stap. We geven ruimte aan groei en fouten maken mag.

Samenwerking:

SAMEN MAKEN WE ER WERK VAN

We realiseren ons dat we het sterkst zijn in samenwerking met anderen.
Ons netwerk van samenwerking is georganiseerd rondom verschillende thema's:



SAMEN IN DE REGIO

- The Economic Board
- Lifeport regio Arnhem-Nijmegen
- Human Capital Akkoord regio Arnhem-Nijmegen
- One Planet Research Centre
- Lifeport@ (voorheen RvN@)
- City Deal Kennismaken Nijmegen
- Leerwerkloket Rijk van Nijmegen
- Regionale Tafel Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen
- Platform Mooi Maasvallei en netwerk positieve gezondheid
- Sterk zorg- en welzijns onderwijs en Sterk Techniek onderwijs (regio) Land van Cuijk
- Regioplan Boxmeer, Land van Cuijk en Venray
- NOEL (Nijmegen op één lijn) in zorg en welzijn

SAMENWERKING MET RIJN IJSSEL

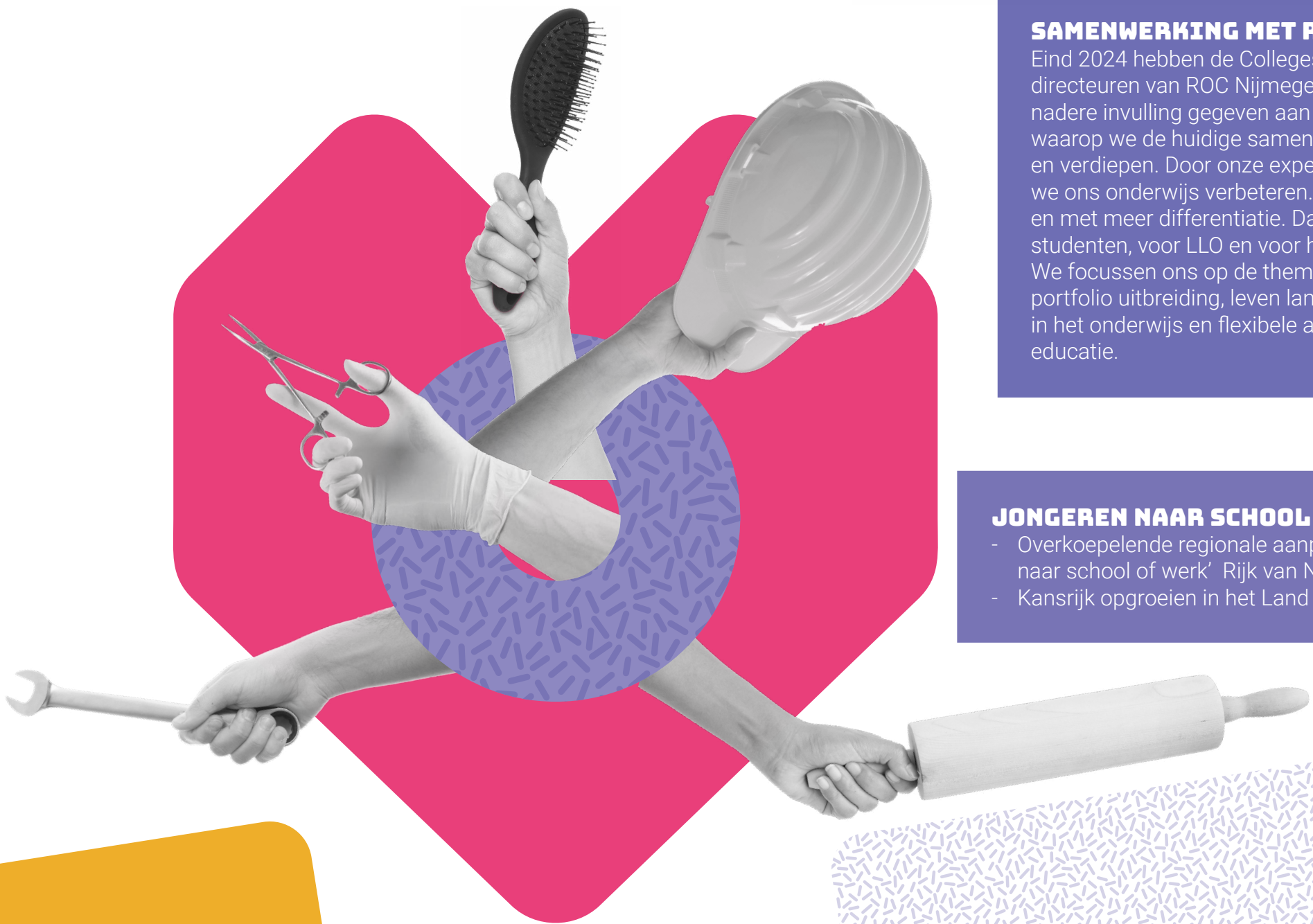
Eind 2024 hebben de Colleges van Bestuur en directeurs van ROC Nijmegen en Rijn IJssel een nadere invulling gegeven aan de strategische thema's waarop we de huidige samenwerking willen verbreden en verdiepen. Door onze expertise te bundelen kunnen we ons onderwijs verbeteren. Breder, innovatiever en met meer differentiatie. Dat is goed voor onze studenten, voor LLO en voor het regionale werkveld. We focussen ons op de thema's modulair onderwijs, portfolio uitbreiding, leven lang ontwikkelen, onderzoek in het onderwijs en flexibele aanpak voor vavo en educatie.

JONGEREN NAAR SCHOOL OF WERK

- Overkoepelende regionale aanpak 'Jongeren naar school of werk' Rijk van Nijmegen
- Kansrijk opgroeien in het Land van Cuijk

EEN STERKE ONDERWIJNSKOLOM

- vo-mbo
- mbo-hbo
- mbo-hbo-wo



Met trots kijken we terug op heel veel gerealiseerde doelen en nieuwe initiatieven in 2024.

EEN KLEINE GREEP!

Duurzaam mbo

ROC Nijmegen wil een voorbeeld zijn als het gaat om duurzaamheid, gezondheid en diversiteit. We zijn ambitieus en tegelijkertijd zuinig. Op de wereld en op elkaar. Daarmee zijn we goed op weg! We wonnen de landelijke 'Challenge duurzaamheid in het mbo-onderwijs' van de Rijksoverheid met een duurzaamheidsinitiatief van studenten en docenten, wat heeft geleid tot de oprichting van een Fix&Swap café binnen Technovium. Dit is een gezellige ontmoetingsplek geworden, waar alle inwoners van Nijmegen en omstreken spullen kunnen ruilen en repareren samen met studenten en vrijwilligers.

Ook zijn we trots dat we worden gezien als één van de grootste versnellers van duurzaamheid in het mbo. We kregen de derde prijs in de categorie Versnellers van de 'SustainaBUL mbo 2024'!



Sense of belonging

Het gevoel van thuishoren en verbondenheid, ook wel 'sense of belonging' genoemd, is essentieel voor studenten. Het verhoogt hun motivatie en vermindert de kans op uitval. Onder het motto '**De tien gouden weken**' hebben we ons bij de start van schooljaar '24-'25 gericht op het versterken van deze verbondenheid. Gedurende tien weken kregen docenten suggesties om de relatie met studenten te verbeteren. Dit omvatte startgesprekken, workshops, nieuwsbrieven en een interactief diner. Ook werd er meer aandacht besteed aan het groepsproces en mentaal welbevinden binnen Sport op Maat. Deze aanpak krijgt een vaste plek in de studieloopbaanbegeleiding binnen elke opleiding.

DE TIEN GOUDEN WEKEN!



Skills Heroes

Bij de landelijke mbo vakwedstrijden Skills Heroes hebben we opnieuw kunnen laten zien hoeveel talent en vakmanschap we in huis hebben. Maar liefst 22 van onze studenten deden mee aan de finale. Twee behaalden podiumplaatsen: Goud voor doktersassistent Esther van Hooren en zilver voor schilder Gondje van de Goor.





Eline Gerritsen,
docent

Uitblinkers: DOCENT VAN HET JAAR EN MENSA AWARD

Docent van het jaar word je niet zomaar. Daarvoor moet je om te beginnen genomineerd worden door je studenten en collega's. Extra bijzonder dus dat niet één, maar twee van onze docenten een podiumplaats behaalden als 'mbo-docent van het jaar'. Onze horeca-docent **Eline Gerritsen** ging met de eretitel naar huis. Als Leraar van het Jaar is Eline een jaar lang ambassadeur van het mbo-onderwijs.

Docente **Alice Lagerwerf** won de Mensa Fonds Uitblinker Award voor haar inzet voor hoogbegaafde studenten op het mbo. Het is haar gelukt om in korte tijd hoogbegaafdheid breed te agenderen en draagvlak te creëren om hoogbegaafdheid een plek te geven binnen het mbo.

Alice Lagerwerf,
docent



Aandacht voor diversiteit en dialoog

We zien een groei van maatschappelijke onrust, polarisatie en populisme. Dit komt ook ons roc binnen. Hoe blijf je als roc dicht bij je eigen waarden als je er tegelijkertijd voor iedereen wilt zijn? En hoe leer je studenten om hiermee om te gaan? Deze maatschappelijke opgave gaan we niet uit de weg. In het vak Persoonlijk Burgerschap laten we studenten kennismaken met werelden en meningen waarmee zij niet vanzelfsprekend in aanraking komen. Docent burgerschap Jaser Hussein haalde met zijn verbindende aanpak in de klas het landelijke nieuws. En met dialoogsessies rondom prangende thema's creëerden we ruimte om het gesprek te voeren. Luisteren naar elkaar, vragen stellen vanuit nieuwsgierigheid de ander te begrijpen, je oordeel uitstellen, bereid zijn samen te leren. Wij zoeken actief naar wat verbindt. En willen vanuit die verbinding het antigif zijn tegen polarisatie.



Digitale badges

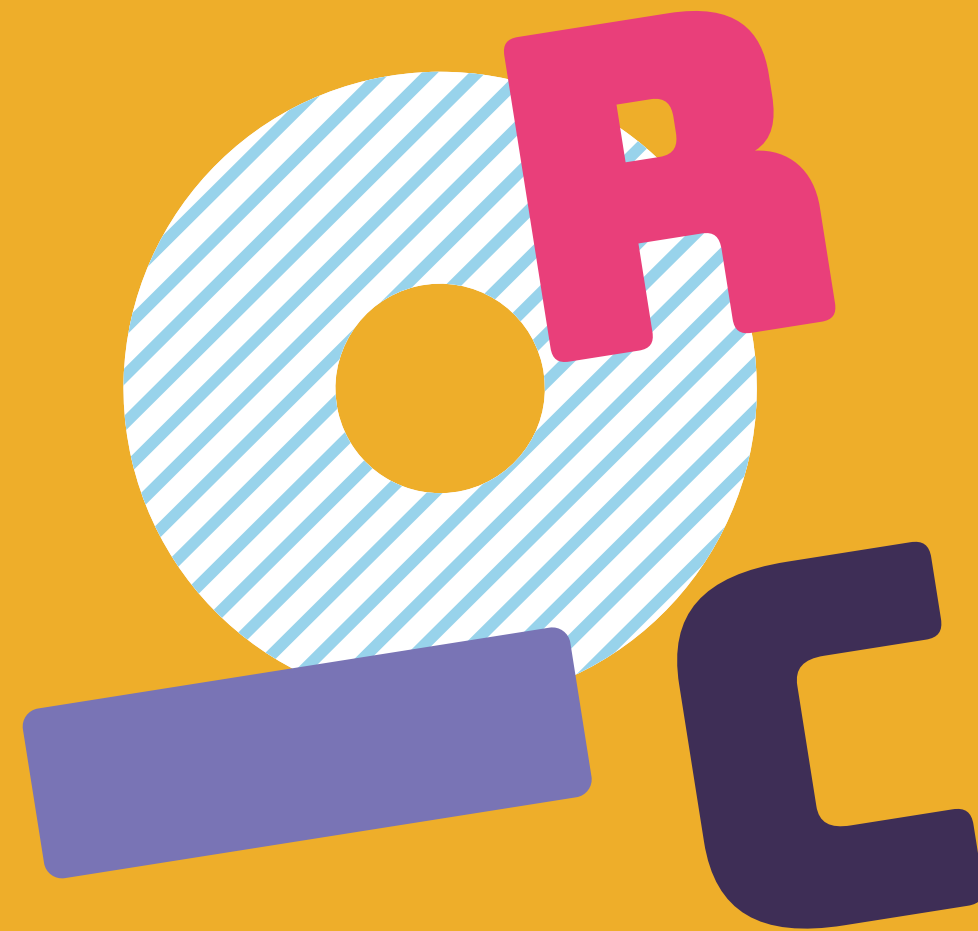
Ingrid Veldscholte, projectleider 'Skillsgericht leren en werken': "ROC Nijmegen gelooft in skillsgericht leren en werken en jaagt deze beweging aan door samen met partners in de regio groot te denken en in kleine stappen voortuitgang te boeken. Zo stoomde ons Vaardigheidsteam Gezondheidszorg, in samenwerking met onder andere WZW, in slechts vier weken tijd veertien studenten klaar om als 'zorgrunner' aan de slag te gaan in de zorg. Daarmee leveren zij een onmisbare bijdrage aan de arbeidsmarkt. Ze voeren ondersteunende werkzaamheden uit en ontlasten zorgprofessionals tijdens hun taken. De zorgrunners zijn getraind in essentiële basisvaardigheden als het helpen bij het opstaan, het ondersteunen tijdens het lopen met rollator of rolstoel en huishoudelijke ondersteuning. De inzet werd erkend met een bewijs van deelname en de digitale badge. De badge is een initiatief vanuit het project Skillsgericht leren en werken. Het is een waardevol bewijs van inzet en geeft een uitgebreide beschrijving van de verworven skills die de deelnemer kan toevoegen aan het cv of portfolio."





Mbo-keuzedeel Techniek in voortgezet onderwijs

Lieke Willemsen, projectleider: "In samenwerking met Sterk Techniek Onderwijs (STO), De Technische en ROC Nijmegen, hebben 15 leerlingen uit het voortgezet onderwijs het keuzedeel 'Samenwerken in de bouw' gevolgd. Gedurende 22 weken werkten ze aan keuzevakken voor hun vmbo-opleiding en ronden ze meteen een mbo-keuzedeel af. Dat helpt bij een soepele overgang naar het mbo. Onder begeleiding van VO- en MBO-docenten en met steun van opleidingsbedrijven, realiseerden de leerlingen diverse bouwprojecten zoals een foodstand of een camper. Met dit keuzedeel krijgen de leerlingen al vroeg in hun schoolloopbaan een brede kennismaking met techniek. Heel erg belangrijk in een regio die staat te springen om goede technische vakmensen!"



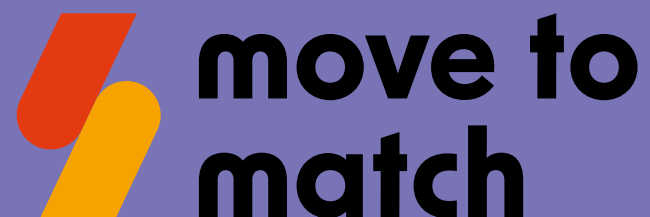
Semicon talent

Samen met gemeenten, bedrijfsleven en onderwijsinstellingen hebben we het Regionaal Versterkingsplan Microchip Talent opgesteld. Hiermee willen we zorgen voor voldoende goed opgeleide mensen in de semicon-industrie, die van groot belang is in onze Lifeportregio. Leven Lang Ontwikkelen (LLO) maakt een belangrijk onderdeel uit van ons plan. We zijn na Brainport de tweede semiconregio van Nederland en vragen daarom ook landelijke steun om dit plan uit te voeren om talent voor de regio op te leiden en te behouden.

Move to Match

De samenwerking op gebied van LLO tussen ROC Nijmegen en Rijn IJssel onder het label Move to match is verbreed en verdiept. De cijfers van 2024 spreken voor zich!

- 1800 mensen hebben gebruikgemaakt van ons na- en bijscholingsaanbod
- we hebben samen totaal 52 praktijkverklaringen uitgereikt
- het eerste landelijke mbo-certificaat voor warmtepomptechniek werd uitgereikt aan de deelnemers van ons opleidingstraject, een duurzame primeur!





Samen maken we er werk van:

EEN DOORKIJKJE NAAR 2025



ROCCAR

Het komende jaar blijven we ons richten op het versterken van onze regionale verbindingen en het inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt.

Onrust in de samenleving en de maatschappelijke druk op ROC Nijmegen, die wordt gevoeld door zowel studenten als medewerkers, zorgt ervoor dat we ook aandacht moeten blijven geven aan het voeren van de goede gesprekken met elkaar. Ook, of juist, als het schuurt. Goed werkgeverschap, een sterk werkgeversmerk en samenwerking met partnerscholen is in tijd van tekorten extra belangrijk voor het werven en behouden van personeel. We koesteren ons talent!

We zetten stappen richting meer gemodulariseerd onderwijs, waar ook de doelgroep van Leven Lang Ontwikkelen van profiteert. Het bedienen van deze groep wordt steeds meer het nieuwe normaal. Met de inrichting van een Center for Teaching and Learning brengen we de komende jaren innovaties, succeservaringen en ondersteuningsvraagstukken van medewerkers beter bij elkaar. Duurzaam positieve impact maken en bijdragen aan de ontwikkeling van onze regio: samen met onze relaties, medewerkers en studenten maken we er werk van!

