

SAMEN MAKEN WE WERK VAN TALENTONTWIKKELING

Jaarverslag 2025



Inhoudsopgave:

Inleiding	2
Organisatie in cijfers	3
Onze missie, visie en kernwaarden	4
Samenwerking	5
Greep uit doelen en projecten 2025	6
Een doorkijk naar 2026	8



SAMEN MAKEN WE ER WERK VAN

Samen met studenten, medewerkers en partners werkten we aan onderwijs dat mensen laat groeien; persoonlijk, professioneel en maatschappelijk. In een wereld die snel verandert, bleven we gericht op wat echt telt; het zien en versterken van talent in de regio. Met aandacht voor duurzaamheid, inclusie en een gezonde financiële basis bouwden we aan een gemeenschap waar talent alle ruimte krijgt.

“Duurzame talentontwikkeling vraagt om een sterke organisatie. Door te investeren in professionaliteit, samenwerking en ontwikkeling van onze medewerkers, creëren we de basis voor kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor onze studenten. We zien de resultaten hiervan ook terug in het positieve rapport van de Inspectie van het Onderwijs.”



Albert Zeggelaar
Lid College van Bestuur

“Talentontwikkeling is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. In nauwe samenwerking met onze partners in de regio verbinden wij onderwijs, arbeidsmarkt en maatschappelijke opgaven. Een mooi voorbeeld is het Talentplan Semicon waar wij samen met onze partners, jongeren proberen te enthousiasmeren en opleiden voor de chipindustrie in onze regio. Zo dragen we bij aan een toekomstbestendige regionale economie.”



Peter van Mulkom
Voorzitter College van Bestuur

ORGANISATIE IN CIJFERS

STUDENT AANTALLEN MBO

9193 ▲

2025
2024 : 9008

PERCENTAGE BOL

79% =

2025
2024 : 79%

EDUCATIE

1659 ▲

2025
2024 : 1400

VAVO

502 ▲

2025
2024 : 422

VSV/UITVAL

	'24-25	'23-24
Vsv	5,75%	6,22% ▼
Uitval	19,3%	20,3% ▼

ONDERWIJSRESULTATEN

	'22-25	'21-24
Diplomaresultaat	72,8%	71,2% ▲
Jaarresultaat	70,7%	69,5% ▲
Startersresultaat	84,3%	82,9% ▲

MEDEWERKERS- TEVREDENHEID

	2025	2023
Teamleiderschap	7,7	7,7 =
Welzijn en werkdruk	6,4	6,5 ▼
Groei en ontwikkeling	7,6	7,4 ▲
Teamsamenwerking en prestatie	7,6	7,4 ▲

STUDENT- TEVREDENHEID

2024: **6,7** =

2022: 6,7

FINANCIIEEL

	2025	2024
Baten	124,0 mln	115,5 mln
Personele lasten	98,4 mln	92,4 mln
Overige lasten	24,7 mln	24,2 mln
Resultaat	0,8 mln	-/1,2 mln

FLEXIBELE SCHIL

24% ▼

2025
2024 : 25%

OMVANG FORMATIE

Aantal: **1301**

2025

2024 : 1273

FTE: **1008**

2025

2024 : 991

FUNCTIEMIX

	2025	2024
LB	67,6%	66,6% ▲
LC	31,5%	32,7% ▼
LD	0,8%	0,7% ▲

VERZUIM

5,92% ▲

2025

2024
5,85%



ONZE MISSIE, VISIE EN KERNWAARDEN

Missie

Als roc in regio Rijk van Nijmegen en Land van Cuijk:

- leiden we jongeren en volwassenen op tot gekwalificeerde, duurzaam inzetbare vakmensen;
- bereiden we studenten voor op een vervolgopleiding of vervolgstap;
- stimuleren we hen om actief en kritisch mee te doen in onze maatschappij.

Dat doen we op een veilige, inspirerende leer- en werkplek waar iedereen zichzelf kan zijn.

Visie

Op ROC Nijmegen ontmoeten studenten, vakmensen en docenten elkaar. We zien ieders talent en maken elkaars ambities waar. Opleiden doen we samen. We bouwen met onze partners aan de toekomst van onze regio. Een regio die vraagt om vakmensen. Om aanpakkers die willen groeien. In hun werk en als mens. Want je bent nooit uitgeleerd.



Kernwaarden

AANSTEKELIJK

We inspireren studenten, medewerkers en partners met frisse, verrassende inzichten, ideeën en concepten. Je wordt enthousiast van ROC Nijmegen én krijgt zin om zelf aan de slag te gaan.

VERBINDEND

ROC Nijmegen is een betrouwbare opleider, werkgever en partner. We doen het samen – met studenten, met onze collega's en partners. Bij ons voel je je thuis.

ONDERNEMEND

We zijn ambitieus, innovatief en proactief. We creëren kansen en verzilveren ze.

ONTWIKKELINGSGERICHT

Bij ons draait alles om ontwikkeling. Van studenten, van medewerkers en van onze organisatie. We zijn altijd nieuwsgierig naar de volgende stap. We geven ruimte aan groei en fouten maken mag.

SAMEN MAKEN WE ER WERK VAN

We geloven in de kracht van samenwerking. Door samen te werken met de regio bereiken we meer. Enkele voorbeelden.



DE REGIO MAKEN WE SAMEN

- Economic Board Arnhem - Nijmegen
- Lifeport regio Arnhem-Nijmegen
 - Talentplannen Health, Energy en High tech
- NOEL (Nijmegen op één lijn)
- Wij zijn Groen, Gezond en in Beweging (GGIB)
- City Deal Kennismaken (CDKM)
- Regionaal Beraad Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen
- Regionaal Werkcentrum (RWC)
- Platform Mooi Maasvallei
- Sterk techniekonderwijs regio Land van Cuijk en Noord Limburg
- Sterk zorg- en welzijnsonderwijs Land van Cuijk
- Defensie regio Zuid
- Regioplan Boxmeer, Land van Cuijk en Venray



JONGEREN NAAR SCHOOL OF WERK

- Overkoepelende regionale aanpak 'Jongeren naar school of werk', Rijk van Nijmegen
- Kansrijk opgroeien in het Land van Cuijk

EEN STERKE ONDERWIJSKOLOM

- Samenwerking met Rijn IJssel wat betreft de thema's flexibiliseren of modulariseren van het onderwijs, opleidingenportfolio, leven lang ontwikkelen (LLO), onderzoek, Educatie en vavo
- Vo-mbo (o.a. Novia)
- Strategisch Convenant RxH (roc's x hogeschool)
- Intensievere samenwerking en betere synergie op het gebied van onderzoek en innovatie tussen mbo, hbo en wo



EEN KLEINE GREEP!

Door ieders inzet hebben we in 2025 mooie resultaten behaald.



Blijven leren in de regio

In 2025 zetten ROC Nijmegen en Rijn IJssel samen een belangrijke stap in het versterken van Leven Lang Ontwikkelen in de regio. Met een gezamenlijke subsidie investeren we in professionalisering van teams, betere positionering en werving en het doorontwikkelen van processen en systemen. Ook werken we gericht aan structurele kwaliteitsborging en beleid.

Het doel is helder: leren en ontwikkelen toegankelijk houden voor iedereen, van jongeren tot werkkenden die zich willen blijven ontwikkelen. Door als onderwijsinstellingen samen op te trekken met partners in de regio, sluiten opleidingen beter aan op wat de arbeidsmarkt vraagt.



“Deze subsidie biedt ons een geweldige kans om een aanzienlijke stap vooruit te zetten, zowel in ons partnerschap met de regio als in onze onderlinge samenwerking.”

Marina van der Steenstraten,
Programmadirecteur LLO



Vakmanschap op het hoogste podium

Ook in 2025 was ROC Nijmegen ruim vertegenwoordigd tijdens Skills the Finals, de landelijke vakwedstrijden voor mbo-studenten. Twintig studenten wisten zich na kwalificatierondes te plaatsen voor de nationale finale, waar zij streden om de titel Nederlands kampioen in hun vakgebied.

Twee studenten bereikten het hoogste podium: Nick Joosten (Autotechnicus) en Alisson Boots (Verkoopsspecialist). Daarnaast viel ook Gert-Jan van den Berg, docent CAD-tekenen, in de prijzen. Hij ontving de Docentenpluim van WorldSkills Netherlands. Deze prijs zet docenten in het zonnetje die niet alleen vaktechnische vaardigheden ontwikkelen, maar ook werken aan het zelfvertrouwen van studenten.



Een kamer, rust en nieuwe kansen

Stress, instabiliteit of verantwoordelijkheden thuis kunnen bij studenten leiden tot verzuim en studievertraging. Dankzij de samenwerking tussen ROC Nijmegen, de gemeente Nijmegen, Portaal en Woonwaarts kunnen jongeren twaalf tot maximaal achttien maanden terecht in een studentenkamer met begeleiding. Ze krijgen wekelijkse coaching, nemen deel aan workshops gericht op zelfredzaamheid en werken toe naar een zelfstandig vervolg. Met succes: meer dan 90 procent van de jongeren die via Kamers met Kansen ondersteuning krijgen, behaalt uiteindelijk een diploma of startkwalificatie. Vanwege deze bewezen impact is de samenwerking in 2025 opnieuw met vijf jaar verlengd.

“Kamers met Kansen speelt een cruciale rol in het leven van veel jongeren. Door hen tijdelijk een rustige woonomgeving en de juiste begeleiding te bieden, vergroten we hun kansen op een succesvolle toekomst.”

Grete Visser,
wethouder Jeugd en Onderwijs





Leren door iets te betekenen

Twintig weken lang gingen studenten Verpleegkunde op pad in de Nijmeegse wijken Oost en Lindenholt. Ze werkten aan maatschappelijke vraagstukken zoals eenzaamheid onder ouderen en de toegankelijkheid van zorg. Samen met studenten van de HAN spraken zij met bewoners, dachten mee en ontwikkelden ideeën die ertoe doen. Voor hun inzet ontvingen zij een edubadge *Samenwerken in en met de wijk*: een digitale erkenning van vaardigheden zoals samenwerken, initiatief nemen en maatschappelijke betrokkenheid. Vaardigheden die minstens zo waardevol zijn als vakkennis, en die studenten meenemen in hun verdere loopbaan.



Meedoen begint met taal en vertrouwen

ROC Nijmegen is één van de grootste aanbieders van NT2-onderwijs in de regio. In 2025 breidden we na een aanbestedingstraject het aanbod verder uit met de Z-route. Hiermee ondersteunen we ook inburgeraars voor wie het behalen van taalniveau B1 niet haalbaar is.

De Z-route richt zich op zelfredzaamheid en participatie. Deelnemers leren de Nederlandse taal op minimaal A1-niveau en doen kennis op over de Nederlandse samenleving en arbeidsmarkt. De trajecten zijn flexibel ingericht en afgestemd op het tempo en de behoeften van de deelnemers. Elke groep werkt met vaste docenten en vrijwilligers, zodat er ruimte is voor persoonlijke begeleiding.

Burgerschap dat je ervaart

Het projectteam Persoonlijk Burgerschap van ROC Nijmegen werd in 2025 *Onderwijsteam van het Jaar*. In het onderwijs staat het thema 'Hoe leef je samen?' centraal. Studenten ontmoeten mensen buiten de schoolmuren en gaan in gesprek over onderwerpen als inclusiviteit, vrijheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Deze vorm van ervaringsgericht onderwijs helpt studenten om hun plek in de samenleving te verkennen en bewust te worden van hun eigen rol, nu en later in hun beroep.



Stap voor stap steeds duurzamer

Tijdens het mbo-symposium *Duurzaam Denken & Doen* presenteerde de SustainBul-benchmark de duurzaamheidsresultaten van mbo-instellingen in Nederland. ROC Nijmegen behaalde mooie resultaten en eindigde in de top 5 van meest duurzame mbo-scholen. Daarnaast werd een derde prijs behaald in de categorie snelst verduurzamende mbo-scholen.

Marleen Deuss, projectleider Vitaliteit en Duurzaamheid



"Deze erkenning laat zien dat onze inzet voor duurzaamheid in onderwijs, bedrijfsvoering en beleid niet onopgemerkt blijft."

Gewoon doen wat werkt voor studenten

Docent Diego Li werd in 2025 verkozen tot Leraar van het Jaar mbo. Na een spannende finale overtuigde hij de vakjury met zijn vernieuwende onderwijsaanpak en sterke verbinding tussen onderwijs en beroepspraktijk. Extra bijzonder: Diego werd genomineerd door zijn eigen SLB-klas. Studenten prijzen zijn duidelijke uitleg, betrokkenheid en gevoel voor humor.

Diego Li, docent Commerciële economie

"Ik ben ontzettend trots. En ik hoop als ambassadeur van het mbo, anderen te inspireren om onderwijs te blijven vernieuwen."



EEN DOORKIJKJE NAAR 2026

Ook in 2026 blijven wij ons nadrukkelijk richten op onze rol in de regio Land van Cuijk. Als onderwijsinstelling zijn wij hier diep geworteld en dragen wij actief bij aan het behoud en de ontwikkeling van talent. Dat doen we in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven en maatschappelijke partners, en door een opleidingsportfolio te bieden dat aansluit bij de behoeften van de regio.

In lijn met de ambities van Lifeport en het Human Capital Akkoord intensiveren wij, samen met onder andere Rijn IJssel en onze partners, de aandacht voor de regionale speerpunten Health, Hightech en Energy. Zo versterken we de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt en dragen we bij aan de toekomstbestendigheid van de regio.

Een stevige basis in vaardigheden blijft daarbij essentieel. Taal en rekenen vormen de kern, maar ook digitale geletterdheid en burgerschapsvaardigheden zijn onmisbaar om zelfstandig en kritisch te kunnen deelnemen aan de samenleving en om een leven lang te blijven leren. Het versterken van deze basisvaardigheden krijgt de komende jaren, samen met het toeleverend onderwijs én binnen het roc, onverminderd prioriteit.

Samen met onze regionale partners blijven wij bouwen aan onderwijs dat aansluit bij de praktijk en dat bijdraagt aan een sterke, vitale regio.



Meer weten?

Lees het volledige bestuursverslag via:
roc-nijmegen.nl/organisatie/jaarstukken