

STRAK – methodiek

De STRAK is een methode die wordt toegepast in het kader van examinering en bij de voorbereiding op examinering (oefenopdrachten).

STRAK is opgebouwd uit fasen die je doorloopt om zodoende te komen tot verantwoording op basis van toegepaste kennis op het juiste beheersingsniveau.

De vragen kunnen een hulpmiddel zijn bij het maken van een verantwoordingsverslag of als voorbereiding op een (examen)gesprek.

Opbouw STRAK:

Situatie

Vertel kort de situatie waarin je succesvol bent geweest in
binnen het werkproces (*nog in te vullen*).

Taak

Wat is jouw taak?
Wat is jouw rol of verantwoordelijkheid?
Wat is jouw doel?

Resultaat

Wat is het resultaat van jouw handelen?

Aanpak

Hoe heb je dat aangepakt in die situatie?

Keuzes

Welke keuzes heb je gemaakt?
Met welke bedoeling heb je zo gehandeld?
Wat is daarin belangrijk?
Welke afweging heb je gemaakt?
Wat zegt het protocol/het plan over deze situatie?
Welke afspraken zijn in het team gemaakt over deze situatie?
Welke theorie heb je toegepast in deze situatie?
Welke visie heeft de instelling/bedrijf/organisatie hierop?
Welke analyse heb je gemaakt in deze situatie?
Welke conclusie(s) heb je getrokken?
Welke oplossingen of verbetervoorstellen heb jij gegeven?
Wat maakt dat je hiervoor gekozen hebt?