

STAGEVERGOEDING BOL:

heb jij er recht op? Check het hier!

Ben je benieuwd naar jouw rechten en mogelijkheden rondom stagevergoeding? Ontdek waar je recht op hebt en zorg ervoor dat je goed voorbereid aan je stage begint!

1. Is er een cao van toepassing op het leerbedrijf?

- **Ja:** Controleer de cao voor specifieke afspraken over stagevergoeding. Zijn er in de cao afspraken gemaakt over stagevergoeding, maar ontvang je deze nog niet? Dit kun je navragen bij jouw SLB-er of BPV-docent. Zie tips over in gesprek met jouw leerbedrijf.
- **Nee:** Het leerbedrijf kan ook zelf afspraken over stagevergoedingen hebben opgesteld. Deze afspraken kunnen zijn vastgelegd in bijvoorbeeld een stagereglement, bedrijfsreglement of arbeidsvoorwaarden. Dit kun je navragen bij jouw SLB-er of BPV-docent. Zie tips over in gesprek met jouw leerbedrijf.

Cao staat voor **Collectieve ArbeidsOvereenkomst**. Hierin staan afspraken over bijvoorbeeld loon en werktijden. Een cao geldt voor een grote groep mensen die allemaal in hetzelfde vakgebied werken. Soms staat er in de cao ook iets over stagevergoeding. Kijk of jouw leerbedrijf is aangesloten bij een cao en check of daarin afspraken gemaakt zijn over een stagevergoeding. Kun je de cao niet vinden? Neem dan contact op met **CNV Jongeren** voordat je met je stage begint.

2. Als ik recht heb op stagevergoeding, hoeveel krijg ik dan betaald voor mijn stage?

Er zijn geen regels in Nederland over hoeveel stagevergoeding je voor je stage krijgt. Het bedrijf waar je stage loopt, mag zelf bepalen hoeveel ze jou betalen. Er is geen minimum of maximum bedrag voor een stagevergoeding.

3. Heb ik recht op een onkostenvergoeding naast mijn stagevergoeding?

Ja, je hebt altijd recht op een onkostenvergoeding (BOL- én BBL-studenten). De overheid zegt dat je geen extra kosten mag maken om stage te kunnen lopen. Dit betekent dat je geld terug kunt krijgen voor dingen zoals het aanvragen van een VOG, bedrijfskleding of materialen die je nodig hebt voor je stage. Ook kun je reiskosten terugkrijgen als deze niet op een andere manier worden vergoed. Sommige leerbedrijven zijn nog niet gewend om deze kosten te vergoeden, dus het is belangrijk om dit goed af te stemmen met je leerbedrijf.



TIPS: IN GESPREK MET JOUW LEERBEDRIJF

Het kan soms lastig zijn om met je werkgever of stagebegeleider in gesprek te gaan over een stagevergoeding. Je kunt daarom jouw vragen altijd eerst aan je SLB-er of BPV-docent stellen. Samen met je SLB-er of BPV-docent kun je in gesprek gaan met je leerbedrijf óf dit gesprek samen goed voorbereiden.

Met de volgende tips ga je sterker je gesprek in én vergroot je de kans op een eerlijke stagevergoeding!



Voorbereiding

- Ken je rechten: Weet wat de regels en afspraken zijn over stagevergoeding.
- Documenten: Neem je BPV-overeenkomst en informatie over de CAO mee als je die hebt.



Gesprek aangaan

- Wees duidelijk en beleefd: Leg uit dat je wilt praten over de stagevergoeding en waarom dit belangrijk voor je is.
- Vraag naar afspraak/afspraken: Vraag het leerbedrijf naar hun afspraak/afspraken/regels over stagevergoedingen en onkostenvergoedingen.

Voorbeeldvragen:

- Kunt u mij vertellen wat het beleid van het leerbedrijf is met betrekking tot stagevergoedingen?
- Zijn er specifieke afspraken in de CAO die van toepassing zijn op mijn stagevergoeding?
- Welke kosten worden door het leerbedrijf vergoed tijdens mijn stage, zoals reiskosten of kosten voor een VOG?



Onderhandelen (wanneer er geen vastgestelde afspraken zijn)

- Wees realistisch: Vraag om een redelijke vergoeding die past bij je werkzaamheden en de sector.
- Wees flexibel: Sta open voor een gesprek over wat mogelijk is binnen het leerbedrijf.

Voorbeeldvragen:

- Wat is een gebruikelijke stagevergoeding binnen deze sector?
- Is het mogelijk om een stagevergoeding te ontvangen die mijn kosten dekt?
- Zijn er mogelijkheden om een hogere vergoeding te krijgen als ik extra verantwoordelijkheden op me neem?



Afronding

- Bevestig afspraken: Zorg ervoor dat alle afspraken schriftelijk worden vastgelegd.
- Bedank het leerbedrijf: Bedank het leerbedrijf voor hun tijd en bereidheid om het gesprek aan te gaan. Ook als je niet helemaal tevreden bent over (de uitkomst van) het gesprek.

Voorbeeldvragen:

- Kunt u de afspraken over de stagevergoeding schriftelijk bevestigen?
- Zijn er nog andere zaken die ik moet weten over de vergoeding en mijn stageperiode?
- Bedankt voor uw tijd en uitleg. Is er nog iets anders dat ik moet voorbereiden voor mijn stage?