

Wie gelooft mij?

BPV-meldwijzer ROC Nijmegen



Heb je te maken met **DISCRIMINATIE** op je **STAGE** of tijdens het **SOLLICITEREN** naar een **STAGEPLAATS**? **WIL** je dit ergens **MELDEN**?

Straks haal ik mijn stage niet



Ik los het zelf wel op

Ze kunnen toch niets voor me doen

Mega ingewikkeld, hier heb ik echt geen tijd voor

Heeft toch geen zin

Laat **WEL** van je **HOREN!** Waarom **MELDEN** altijd **ZIN** heeft?

zoo

Geef antwoord op **twee** vragen

Vraag 1

Waarop werd je gediscrimineerd?

je afkomst • je leeftijd • je beperking • je geslacht • je nationaliteit • je seksuele voorkeur • je religie • je chronische ziekte • anders

Vraag 2

Door wie werd je gediscrimineerd?

je praktijkbegeleider tijdens de sollicitatie • je collega • je docent • je baas of leidinggevende • je BPV-coördinator • je medestudent • anders

Bij wie kan je terecht?

- Studieloopbaanbegeleider
- Vertouwenspersoon
- BPV-docent
- Docent bij wie jij je prettig voelt
- Trajectbegeleider

BELANGRIJK om te weten

Jij bent in de lead. Deel je verhaal en bepaal samen hoe je verder gaat. Er gebeurt niets zonder jouw toestemming.



Je kunt ook een melding maken bij het S-BB, stichting Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven. Zij gaat o.a. over de erkenningen van stageplaatsen.

Ervaringen

Zij kregen ook te maken met BPV-discriminatie



Tijdens het zoeken

naar een stage

“Voor mijn stage richting administratie moest ik zelf op zoek naar een stageplaats. Ik zag er best wel tegenop maar ben vol goede moed begonnen met solliciteren. Nadat ik 30 brieven had gestuurd en nog steeds geen stageplaats had gevonden, raakte ik behoorlijk gedemotiveerd en ook boos. Je vraagt je op zo'n moment af, waarom hoor alleen ik niets? Licht het aan mijn naam? Vooral omdat de mees-

ten van mijn klasgenoten, met een Nederlandse achternaam, al wel een plaats hadden gevonden. Ik heb dit bespreekbaar gemaakt met mijn docent.

Amir

De hulp van mijn slb-er en BPV-coördinator was heel fijn

Zij reageerde heel begripvol en is samen met mij naar bedrijven gaan bellen. Dat hielp. Ik ben uiteindelijk bij twee bedrijven op gesprek geweest en heb een leuke en leerzame stage gehad.”



Waarom MELDEN altijd ZIN heeft

Een melding van discriminatie leidt helaas niet altijd tot een directe oplossing voor jou persoonlijk. Maar zolang gevallen van discriminatie worden gemeld, ontstaat er meer inzicht over hoe vaak en op welke manieren er wordt gediscrimineerd. Daarmee kan school zich beter voorbereiden en kunnen betere maatregelen worden bedacht en uitgevoerd. Zo dragen we uiteindelijk samen bij aan een aanpak van discriminatie.



Tijdens de stage

“In het begin ging het goed op mijn stageplek bij het autobedrijf. Maar ik merkte al snel dat ik anders werd behandeld dan mijn medestagiairs. Ik moest bijvoorbeeld veel vaker huishoudelijke klusjes doen zoals stofzuigen en de afwasmachine in- en uitruimen. Het meest vervelende vond ik dat collega's vrouwonvriendelijke opmerkingen maakten over klanten. Ik heb dat met niemand besproken, want misschien stelde ik me wel aan en ik wilde natuurlijk gewoon mijn stage halen. Tijdens een stageterugkomles spraken we met de klas over vooroordelen en discriminatie. Dat was voor mij een eye-opener. Ik durfde mijn ervaring nu ook te delen. Mijn klasgenoten en slb-er reageerden heel begripvol en gaven me tips hoe hiermee om te gaan. Mijn slb-er stel-

de ook voor om het stagebedrijf te bellen en dit bespreekbaar te maken. Dat wilde ik niet en heeft hij toen niet gedaan.

Esmée

Erover praten was voor mij écht een opluchting. Ik kon meteen aan de slag met alle tips

Tijdens het stagebezoek, een paar weken later, kwam het onderwerp wel op tafel. Het was een goed gesprek waarin er afspraken met mij en de praktijkbegeleider zijn gemaakt om dingen te veranderen. Dat hielp echt. Uiteindelijk heb ik mijn stage met een goed gevoel en resultaat kunnen afronden. Ik weet nu ook hoe ik dit soort zaken in de toekomst moet aanpakken. Wel fijn, want als meisje in de technische wereld is het soms best een uitdaging om je staande te houden.”

WANNEER is er eigenlijk sprake van DISCRIMINATIE?

Discriminatie is het ongelijk behandelen, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van kenmerken als afkomst, leeftijd, religie, seksuele voorkeur, geslacht of beperking. In de grondwet staat dat alle mensen gelijk zijn. Discriminatie is daarom in strijd met de wet. Er zijn situaties waarin het niet verboden is om onderscheid te maken tussen mensen. Iemand weigeren voor de functie van receptionist, omdat hij of zij de taal niet goed genoeg beheerst, is geen discriminatie. Het goed beheersen van de taal is namelijk noodzakelijk om de functie goed te kunnen uitvoeren. Iemand weigeren voor die functie, omdat hij of zij een donkere huidskleur heeft, is wél discriminatie.

