

## STRAK

---

De STRAK is een methode die kan worden toegepast in het kader van examinering. Hiermee kan de examenkandidaat komen tot verantwoording op basis van toegepaste kennis op het juiste beheersingsniveau.

### **Situatie**

Vertel kort de situatie waarin je succesvol bent geweest in ..... ( *het criterium / de criteria*) binnen het werkproces ..... ( *nog in te vullen.*)

### **Taak**

Wat is jouw taak?

Wat is jouw rol of verantwoordelijkheid?

Wat is jouw doel?

### **Resultaat**

Wat is het resultaat van jouw handelen?

### **Aanpak**

Hoe heb je dat aangepakt in die situatie?

(*De examinerator bevraagt letterlijk het criterium binnen het werkproces.*)

### **Keuzes**

Welke keuzes heb je gemaakt?

Met welke bedoeling heb je zo gehandeld?

Wat is daarin belangrijk?

Welke afweging heb je gemaakt?

Wat zegt het protocol/ het plan over deze situatie?

Welke afspraken zijn in het team gemaakt over deze situatie?

Welke theorie heb je toegepast in deze situatie?

Welke visie heeft de instelling / bedrijf hierop?

Welke analyse heb je gemaakt in deze situatie?

Welke conclusie(s) heb je getrokken?

Welke oplossingen of verbetervoorstellen heb jij gegeven?

Wat maakt dat je hiervoor gekozen hebt?