

Stagematching

Het Stagepact MBO 2023 – 2027 heeft als doel stagediscriminatie uit te bannen. ROC Nijmegen liep al voorop in deze doelstelling en is als één van de eerste mbo-instellingen gestart met stagematching.

Stagematching is ontstaan op aanbevelingen uit landelijk onderzoek van KIS/MOVISIE en is onderzocht in pilots binnen verschillende onderwijsteams van ROC Nijmegen. Het doel is om de impact van stagematching op studenten, stagebedrijven en het onderwijs te onderzoeken.

In deze infografic vind je kort samengevat de eerste resultaten vanuit de pilots. Stagematching heeft de 'pilotfase' afgerond en is vanaf schooljaar 2023 – 2024 een interventie die alle opleidingen voor hun eerstejaars BOL- studenten kunnen inzetten.

Wat is stagematching?

- Doel:** Iedere student gelijke kansen bieden op een stageplek.
- Wat:** Eerstejaars studenten matchen op basis van objectieve criteria. Studenten hoeven niet te solliciteren. Bedrijven voeren geen klikgesprek.
- Hoe:** Drie pilots bij onderwijsteams MEI, Retail en MECC. In totaal 36 studenten gematcht en 8 studenten speciaal gematcht.

Wat levert het op?

Vergroot bewustwording stagediscriminatie

- Meer kennis over discriminatie bij studenten door voorbereidende lessen.
- Meer bewustwording van stagediscriminatie door deelname bij onderwijsteams en bedrijven.
- Bedrijven vinden het goed om mee te werken.
- Proces is belangrijk, alle neuzen dezelfde kant op.




Meeste studenten tevreden over stagematching

- Meeste studenten zijn tevreden met de match.
- Meeste studenten geven de stageplek een (ruim) voldoende.
- Studenten vinden het goed om mee te doen met stagematching.
- Meeste studenten willen toch liever zelf een stageplek zoeken.

Vorbereidende lessen zijn belangrijk

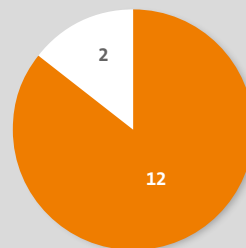
- Studenten zijn tevreden over de voorbereidende lessen.
- Veel aandacht voor formuleren leerdoelen, studenten zijn beter voorbereid op wat ze willen leren.
- Goed om stil te staan bij stagediscriminatie en rechten student op stage.
- Kennismakingsgesprekken oefenen met rollenspellen.

Waarom stagematching?

-  Er is discriminatie op de arbeidsmarkt. Ook stagediscriminatie. Iedere student verdient een kwalitatief goede stage en gelijke stagekansen.
-  Stagematching zorgt voor 'andere' contacten bij leerbedrijven en studenten. Dat zorgt voor minder vooroordelen.
-  Met stagematching repareren we een deel van het ongelijke systeem. We zorgen dat iedereen gelijke toegang heeft tot het werkveld en leerbedrijven.

Vind je dat je goed gematcht bent?

- Ja
- Nee

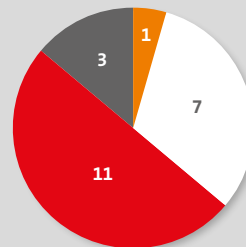


Meer geleerd over stagediscriminatie MECC

In hoeverre heb je in de les meer geleerd over stagediscriminatie?

- Ik wist bijna alles
- Ik heb iets geleerd
- Ik heb meer geleerd
- Ik heb veel geleerd

N = 22
Gemiddelde: 3,7



Tevredenheid matching MECC

Student aan het woord over gematcht worden:

“Fijn, want dat weet je dat het waarschijnlijk een fatsoenlijke stageplek is.”

De matchingscriteria

- ☑ Leerdoel en leerwens
 - ☑ Type bedrijf
- ☑ Type werkzaamheden
 - ☑ Reisafstand

Student aan het woord over de pilot stagematching:

“Goed, want mensen horen gelijke kansen te hebben.”

Stip op de horizon

Wij gaan door met stagematching!

- 10 teams en 500 studenten.
- Beginnen in schooljaar 2023 – 2024 bij:
 - Team Logistiek
 - Team Assistenten Gezondheidszorg
 - Team MCE

Laten we samenwerken, innoveren en streven naar een toekomst waarbij kwalitatief goede stages en gelijke stage kansen voor alle studenten de norm is. Meld jouw eerstejaars opleiding aan voor stagematching! Stuur een e-mail naar t.mercer@roc-nijmegen.nl.