



Life is...
jezelf blijven ontwikkelen

Meer informatie

Informatie of advies
ROC Nijmegen helpt u graag bij het verkennen van de mogelijkheden die voor u interessant zijn. Ook voeren we graag een (deel van een) traject met u uit. Daarbij zijn de genoemde maatregelen in deze folder aan veranderingen onderhevig. Voor de meest actuele informatie over scholingsvoorzieningen en fiscale maatregelen staan onze medewerkers daarom voor u klaar. Zij zijn dagelijks bereikbaar, tijdens kantooruren via:
0900 – 9509
verkoop@roc-nijmegen.nl

- Websites**
- ROC Nijmegen roc-nijmegen.nl
 - Belastingdienst belastingdienst.nl
 - O&O-fonds oof.nl
 - UWV Werkbedrijf uwv.nl
 - MBO Stageplaatsen mbostageplaatsen.nl
 - Gemeente Nijmegen nijmegen.nl

Enter the school of life
ROC NIJMEGEN

0900 – 9509
verkoop@roc-nijmegen.nl
roc-nijmegen.nl



Life is...
mee blijven doen

Subsidiemogelijkheden en fiscale maatregelen

Een leven lang leren, ook in uw bedrijf!

Enter the school of life
ROC NIJMEGEN

roc-nijmegen.nl

Als bedrijf heeft u het liefst mensen die goed geschoold zijn om het werk te doen waar u hen voor nodig heeft. Maar eenmaal opgeleid en geschoold betekent niet dat mensen voor hun hele loopbaan voldoende geschoold zijn. De technische ontwikkelingen en andere maatschappelijke ontwikkelingen gaan zo snel dat het belangrijk is om deze veranderingen bij te houden. Om goed geschoold te blijven is het noodzakelijk dat mensen zich voortdurend blijven scholen. Voor u als bedrijf is dat interessant omdat u daarmee medewerkers in huis houdt die steeds actueel geschoold zijn. In deze folder informeert ROC Nijmegen u over een aantal fiscale mogelijkheden. Deze kunnen u helpen bij het opleiden en scholen van uw medewerkers.

Huidige werknemers

Subsidieregeling Praktijkleren

De overheid stimuleert werkgevers financieel met de Subsidieregeling Praktijkleren om leerwerkplaatsen aan te bieden. Het kabinet vindt namelijk dat deze leerwerkplaatsen onvoldoende tot stand komen zonder overheidssteuning. Er is sprake van zogenaamd marktfalen. Omdat deze leerwerkplaatsen een belangrijke functie vervullen bij de instroom op de arbeidsmarkt van groepen met een zwakkere positie op de arbeidsmarkt, is ondersteuning van de overheid legitiem en gewenst. Doordat praktijkleren bijdraagt aan het versterken van de arbeidsmarktpositie van groepen met een zwakkere positie op de arbeidsmarkt kunnen uiteindelijk bijvoorbeeld uitkeringslasten worden bespaard.

De overheid maakt het met de Subsidieregeling Praktijkleren mogelijk dat ook u medewerkers kunt ondersteunen die extra hulp nodig hebben om een plaats op de arbeidsmarkt te vinden.

De subsidieregeling loopt vanaf 1 januari 2014. De hoogte van de regeling en verdere informatie over de aanvraag is te vinden op agentschapnl.nl/praktijkleren

Opleidings- en Scholingsfonds

Het Opleidings- en Scholingsfonds, het O&O-fonds, biedt diverse bijscholingsregelingen. Belangrijkste voorwaarden om in aanmerking te komen:

- uw bedrijf is lid van de Branchevereniging en het Opleidingsfonds;
- de cursus is een bedrijfsrelevante cursus;
- de aanvraag gebeurt via het aanvraagformulier van het Scholingsfonds.

Meer informatie is te vinden bij de diverse brancheverenigingen en opleidingsfondsen.

Scholingskosten

Er zijn (scholings)kosten die in mindering mogen worden gebracht op de af te dragen vennootschapsbelasting. Belangrijkste voorwaarden om in aanmerking te komen:

- uw bedrijf is een BV, VOF of maatschap en betaalt vennootschapsbelasting;
- de kosten betreffen de kosten voor opleidingen, feesten, congressen, excursies en dergelijke voor het personeel van het bedrijf.

BBL-studenten

Bij een opleiding via de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) is een werknemer voor vier dagen bij u, als erkend leerbedrijf, aan het werk en gaat hij/zij één dag in de week naar school. Het gaat bij BBL dus om leren én werken tegelijk, waarbij u het voordeel heeft dat u direct een gemotiveerde kracht in huis heeft en dat deze kracht, mede door u zelf, wordt opgeleid. Tevens kunt u met een BBL-opleiding via de subsidieregeling praktijkleren aanspraak maken op een tegemoetkoming per cursist per jaar.

BOL-studenten

Studenten van de beroepsopleidende leerweg moeten beroepspraktijkvorming (BPV, voorheen stage genaamd) doorlopen. Werkgevers die studenten uit het mbo een BPV-plaats aanbieden, krijgen een belastingkorting per stagiair per jaar.

Belangrijkste voorwaarden om hiervoor in aanmerking te komen:

- het gaat om een BPV-plaats voor een BOL-leerling niveau 1 of 2;
- de BPV-duur dient tenminste twee maanden te bedragen;
- de stagiair wordt als werknemer aangemerkt, er is geen toetsloon vereist;
- de maatregel verloopt via de afdrachtvermindering loonbelasting.

Werkzoekenden

In dienst nemen van werkzoekenden

Er zijn diverse aantrekkelijke regelingen voor het in dienst nemen van gedeeltelijk arbeidsgeschikten, langdurig werklozen of oudere medewerkers. Het in dienst nemen van werkzoekenden, die geregistreerd staan bij het UWV of de gemeente geeft u als werkgever een fiscaal voordeel per persoon. De werkzoekende kan een jongere zijn, waarbij via de BBL tegelijkertijd een opleiding aangeboden kan worden. Het kan ook iemand zijn die al een diploma heeft en wellicht alleen bijscholing nodig heeft.

Voor beiden geldt dat wanneer het in dienst nemen gecombineerd wordt met de Subsidieregeling Praktijkleren het voordeel voor uw bedrijf groter wordt. De belangrijkste voorwaarde om hiervoor in aanmerking te komen, is dat u een Verklaring Werkloze van het UWV of de gemeente heeft.

In dienst nemen 55-plussers

Bij het in dienst nemen van 55-plussers kunnen een zogenaamde Scholingsvoucher en Plaatsingsbonus worden aangevraagd. Werkgevers en werkzoekenden kunnen dit sinds begin oktober. Een Scholingsvoucher geeft maximaal €750 voor om- en bijscholing van 55-plussers. Voorwaarde is dat er concreet uitzicht is op een baan. De Plaatsingsbonus is daarentegen bedoeld om meer 55-plussers - via bemiddeling - aan het werk te krijgen. De bonus wordt hoger naarmate het uitzend- of re-integratiebureau de werknemer langer plaatst. De bonus is €300 bij een plaatsing van minimaal 3 maanden, €1.000 bij een plaatsing van minimaal zes maanden en €1.500 bij plaatsing van minimaal een jaar. Voorwaarde is dat de 55-plusser voor minimaal de helft van het aantal uren waarvoor hij een uitkering ontvangt, aan de slag gaat. Daarbij geldt een minimum van gemiddeld 12 uur per week. Op deze regelingen kan per direct aanspraak worden gemaakt. Meer informatie hierover kunt u vinden op: zekerfiscaal.nl

Subsidie

Om in aanmerking te komen voor de zogenaamde ESF (Europees Sociaal Fonds)-subsidie dient een vast gespecificeerde projectaanvraag met duidelijke financiële onderbouwing ingediend te worden bij het ESF Agentschap van SZW. De belangrijkste voorwaarden om in aanmerking te komen voor ESF-subsidie:

- u bent door het Agentschap aangewezen als organisatie die een aanvraag kan indienen;
- het te financieren project heeft voldoende omvang en is een cofinanciering (waarbij ook private middelen worden ingezet).

Life is...
investeren
in mensen